



ONZE DOELGROEP

Onze cliënten wonen in 'geclusterde woonvormen' (onze locaties) waarbij we uitgaan van de community gedachte. De cliënten hebben diverse zorgvragen.

Cliënten van Saamborgh zijn:

- Cliënten met een Zvw-indicatie.
- Cliënten met een Wlz-indicatie in de vorm van een VPT (volledig pakket thuis) zonder behandeling en zonder een besluit tot opname en verblijf (artikel 21 WzD).
- Partners van cliënten.



MISSIE

Goede zorg in de comfort van uw eigen woning.



VISIE



We bieden mensen thuis zorg waardoor ze zich prettig en veilig voelen en langer zelfstandig thuis kunnen wonen.



KERNWAARDEN

PLEZIER
OPRECHTE AANDACHT
SAMEN
OPEN
THUISGEVOEL
ONDERSTEUNEND

We werken vanuit drie pijlers:

-  **Autonomie** Ervaren van vrijheid en keuze. Jezelf kunnen zijn. Eigen beslissingen nemen.
- Betrokkenheid** Ervaren van een warme hechte band met anderen. Ergens bij horen. Je verbonden voelen.
-  **Competentie** Je bekwaam voelen. Doelen behalen. Succesvol zijn in de kleine of grote dingen die belangrijk voor je zijn. Eigen kracht. Zelfstandig kunnen zijn.

We werken vanuit het principe positieve gezondheid en passende zorg gedachte. We kijken hoe onze cliënten, ondanks hun ziekten en problemen, een betekenisvol leven kunnen leiden.

UITDAGINGEN IN DE MARKT

- **Toenemende vergrijzing:** Een toenemende zorgvraag en instroom van cliënten met een hogere zorgzwaarte.
- **We werken vanuit de positieve gezondheid gedachte:** De regie en zelfredzaamheid van de cliënt staat voorop. Professionele zorg zal niet altijd vanzelfsprekend zijn en de zorgsector kan niet alles oplossen.
- **Integrale aanpak:** De zorg voor onze cliënten doen we samen met hun netwerk.
- **Krapte op de arbeidsmarkt:** Met tegelijk een complexiteit aan zorgvragen is een uitdaging.
- **Duurzame inzetbaarheid:** Ook de medewerkers in de zorg worden ouder. Een focus op duurzame inzetbaarheid is daarom belangrijk.
- **Externe factoren zorgen voor uitdagingen:** De economische ontwikkelingen maken een gezond financieel- en administratief beleid uitvoeren uitdagend.



KANSEN

Zorgtechnologie inzetten om de werkdruk van zorgprofessionals te verlichten en het welzijn van cliënten te ondersteunen. Het draagt ook bij aan een duurzamere inzetbaarheid.

UITDAGING

De ouderenzorg staat voor een grote uitdaging om het groeiende aantal (kwetsbare) ouderen kwalitatief goede thuiszorg te bieden.



We werken vanuit 4 verschillende strategische beleidsprogramma's met beleidsdoelstellingen. Deze doelstellingen vertalen we naar jaarplannen voor de locaties en afdelingen en daarmee gaan jij en je collega's aan de slag:

- Saamborgh's venster op **kwaliteit**
- Saamborgh **investeert** in medewerkers en werkplezier
- Saamborgh levert **slimme zorg**
- Saamborgh **kijkt vooruit**

Hieronder kun je voor elk van de deelgebieden **3 doelen** vinden. Alle doelen en de uitleg kun je in het meerjarenbeleidsplan vinden.



DOELEN INTERNE ORGANISATIE

- Saamborgh is een professionele en transparante organisatie.
- Zorg en Wonen zijn gescheiden.
- Kwalitatief goede zorg bieden én een aantrekkelijke werkgever zijn die personeel boeit en bindt.
- Saamborgh weet wat haar bestaansrecht en unieke kracht is. Dit is vertaald naar de ambities (missie/visie) voor de toekomst.



SAAMBORGH'S VENSTER OP KWALITEIT

- 1 We hebben een nieuwe visie en missie die gebaseerd is op de drie pijlers 'autonomie, betrokkenheid en competentie' en het concept 'positieve gezondheid'.
- 2 We beschikken over een visie op familieparticipatie.
- 3 We werken met vastgestelde protocollen, richtlijnen en instructies.



SAAMBORGH INVESTEERT IN MEDEWERKERS EN WERKPLEZIER

- 1 We hebben voldoende medewerkers om aan de groeiende zorgvraag te voldoen.
- 2 (Nieuwe) medewerkers worden goed ingewerkt en we hebben oog voor duurzame inzetbaarheid.
- 3 Als werkgever willen we ons onderscheiden door een werkplek te bieden die bindt en boeit, waarin medewerkers zich kunnen ontwikkelen en waar we open- en transparant communiceren.



SAAMBORGH KIJKT VOORUIT

- 1 Onze netwerkgerichte werkwijze wordt versterkt door heldere communicatie en ketensamenwerking.
- 2 Ons beleid is gericht op toekomstbestendige ouderenzorg en de positie die wij in de markt willen innemen.
- 3 Saamborgh biedt kwalitatief hoogstaande zorg en cliënten voelen zich welkom.



SAAMBORGH LEVERT SLIMME ZORG

- 1 Saamborgh heeft een heldere doelgroep en cliëntenreis zodat cliënten én medewerkers weten wat er verwacht kan worden
- 2 De (zorg)indicatie van cliënten wordt indien nodig bijgesteld aan de veranderende zorgvraag.
- 3 We zetten slimme zorgtechnologie, data, applicaties en systemen in om beter in te kunnen spelen op ontwikkelingen in de zorg